

WERTE SPENDERINNEN UND SPENDER, GESCHÄTZTE FREUNDINNEN UND FREUNDE DES CEVI, LIEBE AKTIVE CEVIANERINNEN UND CEVIANER

«Füür & Flamme sein» ist ein umgangssprachlicher Ausdruck, für etwas, das mit Leidenschaft, viel Herzblut und viel Energie betrieben wird.

Hier auf dem Sekretariat erleben wir täglich ganz viele Menschen, die für den Cevi brennen und sich mit viel Leidenschaft für die lokale Abteilungs- oder die regionale Cevi-Arbeit einsetzen. Für mich ist das ein Highlight am Seki-Job. Mit Menschen zu arbeiten, die grundsätzlich schon motiviert sind, reisst mit und inspiriert.

Der Jahresbericht und die Jahresrechnung auf Seite 4 und 8 zeigt Ihnen, was im letzten Jahr alles in der Region entstanden ist und verbucht wurde.

Wie Sie aus dem Jahresbericht und anhand der Interviews ab Seite 22 sehen können, gab es eine Rochade in der Regionalleitung. Dieser Wandel lässt sich auch gut anhand eines Feuers beschreiben. Es ist so, wie wenn in ein brennendes Feuer, neue Schitli nach gelegt werden und so das Feuer weiter lodert. Diese Aufbruchstimmung ist aktuell in der Region spürbar.

Das Feuer bringt aber auch einige Gefahren mit sich. Ausbrennen ist auch im Cevi-Alltag möglich, und um immer wieder ein Feuer zu machen, benötigen wir immer wieder Ressourcen. Besonders freuen wir uns daher auf das neue Ressort SPIN, das aktuelle Fragen unserer Zeit ins Zentrum ihrer Arbeit stellt. Mehr dazu erfahren Sie auf Seite 28.

Martina Portmann v/o Zorka

Redaktion

Fundraising-Team:
Andrin Büchel v/o Spyro (Leitung),
Florian Benz v/o Twister,
Hanna Steiner v/o Sueña,
Jana Hofmann v/o Sapaia,
Martina Portmann v/o Zorka (Seki)

Layout und Grafik

Anouk Schärli v/o Naywa (Seki)

Druck

Frosch - Sekretariat

Verteiler

Diese Auflage des Vitamin C geht an alle Spenderinnen und Spender per Post und an alle aktiven Cevianer:innen via E-Newsletter.

Auflage

550 Stk. Druck Erscheint zweimal jährlich. Nächster Redaktionsschluss: 12. Oktober 2024

Kontakt

Cevi Region Winterthur-Schaffhausen Redaktion "Vitamin C" Stadthausstrasse 103 8400 Winterthur

www.cevi.ws

Telefon: 052 212 80 12 E-Mail: info@cevi.ws

JAHRESBERICHT 2023

Im Januar konnten wir den ersten Cevivening des Jahres (Treffen von Leitenden aus der Region) bei frostigen Temperaturen mit einem brandneuen leuchtenden Frisbee und feinem Outdoor-Raclette durchführen. Das Treffen wurde von den Anwesenden für den abteilungsübergreifenden Austausch und einen Ausblick auf das neue Cevi-Jahr genutzt.

Wir freuen uns mit dem Verein Seilpark Winterthur, dass auch im Jahr 2023 der Seilpark erfolgreich betrieben werden konnte. Dank unserem Sarasani konnten die Besuchenden ihre Pausen im kühlen Schatten verbringen. Auch im nächsten Jahr wird der Sarasani wieder aufgebaut und für Witterungsschutz herhalten.

Die Region hat sich 2023 dazu entschieden, dem Verein Hörnlihaus, welcher das gleichnamige Haus auf dem Hörnli umbaut, einen Betrag von Fr. 30'000 für diesen Umbau zu leihen. Damit können wir unsere derzeitige finanzielle Situation gewinnbringend für andere einsetzen und erhalten später wieder Geld zurück. Damit kommen wir unserer Verpflichtung als Vorstand nach, den Verein langfristig stabil aufzustellen.

Ein Wechsel stand Mitte Jahr auf dem Cevi-Sekretariat an. Die beiden Seki-Multitalente Taff und Djamila verliessen uns beide, um einer beruflichen Veränderung nachzugehen. Nach langjährigem Einsatz im Buchhaltungsbereich des Cevi WS fiel auch bei Corinne der Entscheid, sich beruflich einer neuen Herausforderung zu stellen. Im Zuge der Neuanstellungen gestalteten wir die Stellenzusammensetzungen so, dass der Bereich Finanzen mehr ins Sekretariat eingebunden wird.



Naywa, Zorka und Christian haben sich in den letzten Monaten in den Bereich Finanzen eingearbeitet und mit Zorka profitieren wir vom Knowhow von ihrer vorherigen Anstellung bei uns. Naywa ergänzt das Team mit junger Frische und langjähriger Cevi-Erfahrung.

Es freut uns sehr, dass sich ein Organisationskomitee gebildet hat, welches ein regionales Sommerlager im Jahr 2025 plant. Wir sind gespannt und zuversichtlich, dass die Vorbereitungsarbeiten im Jahr 2024 planmässig voranschreiten werden und möglichst viele Teilnehmende erwartet werden dürfen.

Der mit 10'000 Franken dotierte Jugendpreis der Stadt Winterthur wurde im Jahr 2023 an die fünf Jugendverbände Cevi, Pfadi, Jubla (Jungwacht Blauring), Kadetten und Bund evangelischer Schweizer Jungscharen (BESJ) verliehen. Der Preis würdigt das grosse ehrenamtliche Engagement der Leiterinnen und Leiter und wird für einen gemeinsamen Dankesanlass im Herbst verwendet.







Zu guter Letzt darf natürlich auch unser vielfältiges Kursangebot nicht unerwähnt bleiben, welches wir letztes Jahr anbieten und durchführen konnten. Dazu gehörten Kurse für die jüngeren Leitenden und J+S-Ausbildungskurse für die Erfahreneren, welche für die Durchführung von Lagern essenziell sind.

Ebenso wurden verschiedene Seminare angeboten, um sich spezifisches Wissen anzueignen wie beispielsweise für Matchef:innen oder im Bereich der Seiltechnik, Nothilfe und Wassersicherheit.

Wir danken allen aktiven Cevianer:innen für ihren Einsatz und ihr Engagement im letzten Jahr!

Herzliche Grüsse Cevi Region Winterthur-Schaffhausen, Januar 2024

Die Co-Präsidentin Suena Blattner v/o Revoltos Der Co-Präsident Florian Benz v/o Twister

JAHRESRECHNUNG 2023

Bilanz per 31. Dezember 2023

A 1-	4.	Erläuterungen		
AK	tiven i	m Anhang	Berichtsjahr	Vorjahr
Α	Umlaufvermögen			
	Flüssige Mittel		231'134	337'804
	Forderungen ggn. Dritten		0	0
	Forderungen ggn. Kursen, Lagern, Semin		5'968	0
	Materialvorräte	2	1'000	1'000
	Aktive Rechnungsabgrenzung	3	47'490	42'001
	Kurzfristige Vorschüsse		-5'020	-4'921
			280'573	375'885
В	Anlagevermögen			
	Sachanlagen	4	26'412	22'456
	Aktivdarlehen	5	30'000	0
			56'412	22'456
	Total Aktiven		336'984	398'342
Pa	ssiven			
С	Kurzfristiges Fremdkapital			
	Verbindlichkeiten ggn. Dritten		0	0
	Verbindlichkeiten ggn. Kursen, Lagern, Se	eminaren	0	0
	Passive Rechnungsabgrenzung	6	14'872	37'720
			14'872	37'720
D	Langfristiges Fremdkapital	7		
	Langfristige Rückstellungen		0	0
			0	0
Е	Zweckgebundenes Fondskapital	7		
-	Fonds mit einschränkender Zweckbindung		24'263	25'000
		5	24'263	25'000
F	Organisationskapital	7		
	Erarbeitetes gebundenes Kapital		335'622	219'406
	Jahresergebnis	15		116'215
			297'847	335'622
	Total Passiven		336'984	398'342

Erfolgsrechnung 2023

Α	Betriebsaufwand	Erläuterungen im Anhang	Berichtsjahr	Vorjahr
1	Projekt- oder Dienstleistungsaufwand Personalaufwand			
	Aufwand Sekretariat (Lohnanteil)	12	71'084	60'005
			71'084	60'005
	Beiträge	13		
	Beiträge an andere Institutionen und Organisationen		385	505
	Beiträge Cevi Schweiz		15'729	28'481
	Beiträge an andere Cevi-Institutionen		5'929	0
	Danian ah atriah		22'043	28'986
	Regionsbetrieb Fotokopien		0	515
	Aufwand Regiomat		5'200	4'432
	Dienstleistungen ggn. Dritten		0	4 432
	Haftpflicht- und Fremdlenkerversicherung		5'148	0
	Aufwand für Projekte und Anlässe	10	16'733	30'132
	Adiwand for Projekte und Aniasse	10	27'081	35'080
	Aufwand Kurse, Lager und Seminare	11	27 001	33 000
	Unterkunft		19'585	20'970
	Verpflegung		26'315	22'312
	Transportkosten		10'158	9'751
	Programm und Material		10'515	7'091
	Administration		1'485	1'341
	Anteil Dienstleistungen Cevi Sekretariat		15'460	12'448
	Sonstiger Aufwand Kurse		8'052	4'317
	3		91'570	78'230
	Aufwand ehrenamtliche Tätigkeiten			
	Verdankungsgeschenke		2'950	1'428
	Jahresschlussessen		3'572	2'940
	Sitzungen		0	0
	Retraiten		2'212	2'393
	Sonstiger Aufwand Kommissionen und Stabstellen		3'856	951
			12'590	7'713
	Total Projekt- oder Dienstleistungsaufwand		224'368	210'013
2	Mittelbeschaffungsaufwand			
-	Aufwand Sekretariat (Lohnanteil)	12	3'592	3'216
	Jahresversand (Porti)		2'819	3'189
	Jahresversand (Sonstiges)		313	948
			6'725	7'353
3	Total Aufwand zur Mittelbeschaffung		6'725	7'353
	Administrativer Aufwand			
	Aufwand Sekretariat (Lohnanteil)		22'441	11'349
	Sonstiger Personalaufwand		4'299	30'042
			26'740	41'390

		Erläuterungen im Anhang	Berichtsjahr	Vorjahr
	Raumaufwand		4'611	4'798
	Aufwand aus Regionsbetrieb	14		
	Büromaterial		6'734	6'595
	Fachliteratur		0	43
	Internet, Telefon		1'142	1'153
	Informatik Porti		14'562	6'112
	Sonstiger Aufwand Sekretariatsbetrieb		441 1'242	87 826
	Sachversicherung		4'869	4'603
	Caoo.io.io.a.ig	•	28'989	19'418
	Abschreibungen	4	5'873	5'753
	Total administrativer Aufwand		66'213	71'360
С	Finanzergebnis			
	Finanzertrag		-27	-25
	Finanzaufwand		69	117
	Finanzergebnis		42	92
D	Übriges Ergebnis			
	Ausserordentlicher Ertrag		0	0
	Ausserordentlicher Aufwand Übriges Ergebnis		0	0 0
	Total Aufwände		297'348	288'818
	Total Autwande		237 340	200 010
Е	Ertrag			
1	Projekt- oder Dienstleistungsertrag			_
	Beiträge anderer Cevi Institutionen		0	0
	Obligatorische Beiträge Ortsgruppen	13	58'220	59'060
	5. 5		58'220	59'060
	Ertrag aus Regionsbetrieb Ertrag aus Materialverkauf		5'146	3'212
	Beiträge für freiwillige Sachversicherungen Ortsgrupp	en	3'957	4'957
	Beiträge für Haftpflicht- und Fremdlenkerversicherung		5'823	5'971
	Anlässe	10	11'398	26'474
	Projekte	10	0	2'000
	Ertrag aus Dienstleistungen		0 	0 42'614
	Ertrag aus Kursen, Lagern und Seminaren	11	20 324	42 014
	Teilnehmerbeiträge	·	53'014	45'585
	Beiträge J+S	9	18'302	14'342
	Beiträge BSV	9	16'698	13'800
	Beiträge Spoiz	9 Sinoron	1'728	2'088
	Dienstleistungen gegenüber Kursen, Lagern und Sen	ılılaleli .	15'460 105'202	12'448 88'263
	Total Ertrag aus Projekten oder Dienstleistungen		189'746	189'937

		Erläuterungen im Anhang	Berichtsjahr	Vorjahr
2	Ertrag aus Mittelbeschaffung			
	Spenden	8	57'144	59'725
	Spenden Kantonalkirche	8	12'419	12'392
	Beiträge ZKS	9	8'888	5'900
	Zweckgebundene Spenden	8	-11'800	9'878
	Spenden aus Legat	8	2'877	127'000
			69'528	214'896
3	Sonstige Erträge und Spenden		300	201
	Total Ertrag aus Mittelbeschaffung		69'828	215'097
	Total Erträge		259'574	405'033
	Jahresergebnis		-37'775	116'215



Anhang zur Jahresrechnung per 31.12.2023

Grundsätze und Form der Rechnungslegung

Die Rechnungslegung erfolgt nach Swiss GAAP FER 21 (Fachempfehlung zur Rechnungslegung für Non-Profit-Organisationen).

Die Stiftung ZEWO (Fachstelle für gemeinnützige, Spenden sammelnde Organisationen) schreibt die vollständige Umsetzung der Swiss GAAP FER 21 und Bestätigung der Einhaltung durch die externe Revisionsstelle per Jahresrechnung 2009 vor.

Alle Angaben sind in Schweizer Franken und auf ganze Franken gerundet.

Gliederung der Erfolgsrechnung

Der Betriebsaufwand ist nach effektiven Aufwendungen aufgeschlüsselt.

Projekt- oder Dienstleistungsaufwand

Im Projekt- oder Dienstleistungsaufwand werden sämtliche Aufwendungen des Regionsbetriebs sowie der Kurse, Lager und Seminare, der entsprechende Personalaufwand als auch der ehrenamtlichen Tätigkeiten aufgeschlüsselt.

Mittelbeschaffungsaufwand

Im Berichtsjahr wurden bestehende Spender:innen zwei Mal mit einem Werbebrief angeschrieben. Zudem sind zwei Ausgaben der Spenderzeitschrift "Vitamin C" im Juni und im Dezember herausgegeben worden und an alle aktiv Spendenden versandt worden. Die Werbeaktionen wurden alle im Sekretariat von uns selbst gedruckt und verpackt. Der finanzielle Aufwand setzt sich zusammen aus dem Lohnaufwand einer Sekretariatsmitarbeitenden (3'592) und den Kosten für die Spenderversände (3'133). Das Fundraisino-Team besteht aus vier Freiwilligen und einer Sekretariatsmitarbeitenden.

Administrativer Aufwand

Der administrative Aufwand umfasst den entsprechenden Personalaufwand, Raumaufwand, Aufwand zur Gewährleistung des Regionsbetriebs und Abschreibungen.

Weitere Ausführungen dazu befinden sich unter den Punkten 8 und 12.

Weitere Erläuterungen

Der nahestehende Verein "WS-Sola" verfügt über zwei aktive Fonds. Im Fonds "Regionale Investitionen" liegen 17'406 und im Fonds "WS Sola" befinden sich 60'000 per 31.12.2023. Dazu kommen flüssige Mittel von 4'096. Somit verbleibt dem Verein "WS-Sola" per 31.12.2023 ein Gesamtvermögen von 81'502.

Bestellung der Jahresrechnung

Die vollständige und revidierte Jahresrechnung mit dem Revisionsbericht kann in elektronischer und/oder schriftlicher Form auf dem Sekretariat unter folgender Adresse bestellt werden:

Cevi Region Winterthur-Schaffhausen Sekretariat Stadthausstrasse 103 8400 Winterthur 052 212 80 12 admin@cevi.ws

Erläuterungen zur Jahresrechnung

BILANZ

1	Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	Berichtsjahr	Vorjahr
Vom Alb	Forderung ggn. Kursen, Lagern, Seminaren Total anifest 23 ist noch eine Rückzahlung ausstehend.	5'968 5'968	0 0
2	Materialvorräte	Berichtsjahr	Vorjahr
	Anschaffungswert Bilanzwert Stille Reserven	1'000 1'000 0	1'915 1'000 915

Im Jahr 2023 wurde die Materialvoräte auf 1'915 aufgewertet und in der Höhe der Stillen Reserven von 915 wertberichtigt.

3	Aktive Rechnungsabgrenzung

Der Betrag an aktiver Rechnungsabgrenzung kommt wie folgt zustande:

3.1	BSV Gelder	Berichtsjahr 8'700	Vorjahr 8'600
3.2	Spende Kantonalkirche	8'500	8'500
3.3	Beitrag ZKS	0	11'800
3.4	Regiomat Miete	0	1'322
3.5	Sachversicherung	2'608	2'261
3.6	Miete Januar	293	293
3.7	Auslagen Kursprospekt	3'807	3'075
3.8	Softwareaufwände	0	211
3.9	J+S Beiträge	2'369	0
3.10	Auslagen Regiomat	0	0
3.11	Weitere Auslagen	299	5'939
3.12	Kopien	2'020	0
3.13	Kursbeiträge	2'600	0
3.14	Anzahlung Unterkunft	523	0
3.15	Haftpflicht	1'431	0
3.16	Kopfbatzen	14'340	0
	Total	47'490	42'001

3.1	BSV Beiträge für Semis wurden nicht beantragt / LLK und GLK-3 mit höheren TN gleicht sich aus.	
3.3	abgegrenzt werden mussten.	
3.9	Für das Berichtsiahr sind noch J+S Beiträge ausstehend.	

3.12 Die Kopieaufwände verschiedener Abteilungen wurden erst gegen Ende des Berichtjahrs verrechnet, weshalb sie als noch nicht erhaltene Erträge abgegrenzt werden mussten.

3.13 Mehrere Kursbeiträge wurden mit viel Verspätung einbezahlt.

3.15 & 3.16

Die Kopfbatzen und Haftpflichtversicherungen für die Abteilungen wurden im Berichtsjahr erst sehr spät in Rechnung gestellt, weshalb sie abgegrenzt werden mussten.

4	Sachanlagen		Berichtsjahr	Vorjahr
4.1	Regiomat – 2019	Anschaffungswert Wertberichtigung Bilanzwert	0 	2038 -1'630 408
4.2	Regiomat – 2021	Anschaffungswert Wertberichtigung Bilanzwert	0 0 0	4'574 -1'000 3'574
4.3	Regiomat – 2022	Anschaffungswert Wertberichtigung Bilanzwert	0 0 0	8'747 -1'749 6'999
4.4	Regiomat Gesamt	Anschaffungswert Wertberichtigung Bilanzwert	22'180 -8'400 13'781	0 0 0
4.5	Software	Anschaffungswert Wertberichtigung Bilanzwert	16'570 <u>-16'570</u> 1	16'570 -16'570 1
4.6	Kopierer	Anschaffungswert Wertberichtigung Bilanzwert	9'230 -9'230 1	9'230 -9'230 1
4.7	Homepage Cevi.ws	Anschaffungswert Wertberichtigung Bilanzwert	6'350 -6'350 1	6'350 -6'350 1
4.8	Büromobiliar	Anschaffungswert Wertberichtigung Bilanzwert	3'738 -1'332 2'406	730 -730 1
4.9	Hardware	Anschaffungswert Wertberichtigung Bilanzwert	5'870 -5'870 1	5'870 -5'870 1
4.10	Seki Küche	Anschaffungswert Wertberichtigung Bilanzwert	11'308 -1'500 9'809	11'308 -750 10'558
4.11	Laptop	Anschaffungswert Wertberichtigung Bilanzwert	1'417 -1'000 418	1'417 -500 918
	Bilanzwert der Sachanlagen		26'413	22'456

Der Bilanzwert der abgeschriebenen Sachanlagen enthält einen symbolischen "Restfranken", damit die bereits abgeschriebenen Anschaffungen nicht vergessen werden.

4.1 - 4.4	Im Berichtsjahr wurden die Anschaffungen fürs Regiomat aus den vergangenen Jahren im "Regiomat Gesamt" zusammengeführt.
4.8	Im Berichtsjahr wurden für das Cevi Sekretariat neue Stehtische (3'009) angeschafft. Diese werden linear über fünf Jahre zu 602 abgeschrieben.
4.10	Die Küche auf dem Cevi Sekretariat wurde im Vorjahr renoviert (11'307). Diese Ausgabe war nicht budgetiert und

Die Küche auf dem Cevi Sekretariat wurde im Vorjahr renoviert (11'307). Diese Ausgabe war nicht budgetiert und diente dem Zweck die überdurchschnittlichen Gewinne aus den Vorjahren zu kompensieren. Im Berichtsjahr wurde sie zum zweiten Mal (von insgesamt 15) mit 750 abgeschrieben.

4.11 Der vorjährig angeschaffte Laptop (1'417) wurde zum zweiten Mal (von insgesamt 3) mit 500 abgeschrieben.

5	Aktivdarlehen	Berichtsjahr	Vorjahr
	Aktivdarlehen "Hörnlihaus"	30'000	0
	Total	30'000	0

Im Berichtsjahr wurde dem Cevi WS nahen Verein Hörnlihaus ein Darlehen über 30'000 gewährt. Dieses wird jährlich mit mind. 1'000 getilgt.

6	Passive Rechnungsabgrenzung		Berichtsjahr	Vorjahı
6.1	Bereits geleistete Sachversicherunge	n der Abteilungen fürs Folgejahr	2'136	1'821
6.2	Sponsoring Kursprospekt		0	400
6.3	Nebenkosten Regiomat NovDez.		0	60
6.4	Strom Sekretariat NovDez.		0	113
6.5	Kopien		0	180
6.6	Porto		0	13
6.7 6.8	Versicherungen (UVG, KTG, SVA, AF	1V)	4'437 0	1'450 950
5.8 6.9	Lohnbuchhaltung Auslagen für Sitzungen, Marmoressei	Auszahlung von Überzeit	677	2'337
5.9 6.10	Beiträge Cevi DB	i, Auszaniung von Oberzeit	0	1'870
5.10 6.11	Kopfbazen		0	25'981
5.12	Bundesamtabgabe für Zivildienstleiste	enden	0	2'545
6.13	Auslagen Kurse	macri	4'569	0
6.14	Auslagen Anlässe		1'630	0
6.15	Jahresversand		1'373	0
6.16	Weitere		51	0
	Total passive Rechnungsabgrenzu	ng _	14'873	37'720
5.7 5.13 5.14	Im Vergleich zum Vorjahr fielen die Si Die SVA Differenzrechnung 2023 ist r Die Kursabrechnung des LLK wurde s Eine Rechnung fürs Albanifest 2023 is Der Jahresversand wurde im Berichts	noch ausstehend. spät eingereicht. st erst im Q1 2024 eingegangen.	teilungen höher aus.	
6.7 6.13 6.14 6.15	Die SVA Differenzrechnung 2023 ist r Die Kursabrechnung des LLK wurde s Eine Rechnung fürs Albanifest 2023 is Der Jahresversand wurde im Berichts	noch ausstehend. spät eingereicht. st erst im Q1 2024 eingegangen. jahr extern abgewickelt.		Voriahi
6.7 6.13 6.14 6.15	Die SVA Differenzrechnung 2023 ist r Die Kursabrechnung des LLK wurde s Eine Rechnung fürs Albanifest 2023 is Der Jahresversand wurde im Berichts Rechnung über Veränderung des K	noch ausstehend. spät eingereicht. st erst im Q1 2024 eingegangen. jahr extern abgewickelt.	Berichtsjahr	Vorjahi
6.7 6.13 6.14 6.15	Die SVA Differenzrechnung 2023 ist r Die Kursabrechnung des LLK wurde s Eine Rechnung fürs Albanifest 2023 is Der Jahresversand wurde im Berichts	noch ausstehend. spät eingereicht. st erst im Q1 2024 eingegangen. jahr extern abgewickelt. apitals Anfangsbestand	Berichtsjahr 0	C
5.7 5.13 5.14 5.15	Die SVA Differenzrechnung 2023 ist r Die Kursabrechnung des LLK wurde s Eine Rechnung fürs Albanifest 2023 is Der Jahresversand wurde im Berichts Rechnung über Veränderung des K	noch ausstehend. spät eingereicht. st erst im Q1 2024 eingegangen. jahr extern abgewickelt. (apitals Anfangsbestand Zugang	Berichtsjahr 0 0	0
5.7 5.13 5.14 5.15	Die SVÄ Differenzrechnung 2023 ist r Die Kursabrechnung des LLK wurde Eine Rechnung fürs Albanifest 2023 is Der Jahresversand wurde im Berichts Rechnung über Veränderung des K Veränderung Rückstellungen	noch ausstehend. spät eingereicht. st erst im Q1 2024 eingegangen. jahr extern abgewickelt. apitals Anfangsbestand	Berichtsjahr 0 0 0	0
6.1 6.7 6.13 6.14 6.15 7	Die SVA Differenzrechnung 2023 ist r Die Kursabrechnung des LLK wurde s Eine Rechnung fürs Albanifest 2023 is Der Jahresversand wurde im Berichts Rechnung über Veränderung des K	noch ausstehend. spät eingereicht. st erst im Q1 2024 eingegangen. jahr extern abgewickelt. (apitals Anfangsbestand Zugang	Berichtsjahr 0 0	0
6.7 6.13 6.14 6.15 7	Die SVÄ Differenzrechnung 2023 ist r Die Kursabrechnung des LLK wurdes e Eine Rechnung fürs Albanifest 2023 is Der Jahresversand wurde im Berichts Rechnung über Veränderung des K Veränderung Rückstellungen Schlussbestand Rückstellungen	ooch ausstehend. st eingereicht. st erst im Q1 2024 eingegangen. jahr extern abgewickelt. (apitals Anfangsbestand Zugang Abgang	Berichtsjahr 0 0 0 0	C C C
6.7 6.13 6.14 6.15 7	Die SVÄ Differenzrechnung 2023 ist r Die Kursabrechnung des LLK wurde Eine Rechnung fürs Albanifest 2023 is Der Jahresversand wurde im Berichts Rechnung über Veränderung des K Veränderung Rückstellungen	noch ausstehend. spät eingereicht. st erst im Q1 2024 eingegangen. jahr extern abgewickelt. (apitals Anfangsbestand Zugang Abgang Anfangsbestand	Berichtsjahr 0 0 0 0 0 25'000	25'000
6.7 6.13 6.14 6.15 7	Die SVÄ Differenzrechnung 2023 ist r Die Kursabrechnung des LLK wurdes e Eine Rechnung fürs Albanifest 2023 is Der Jahresversand wurde im Berichts Rechnung über Veränderung des K Veränderung Rückstellungen Schlussbestand Rückstellungen	noch ausstehend. ppåt eingereicht. st erst im Q1 2024 eingegangen. jahr extern abgewickelt. iapitals Anfangsbestand Zugang Abgang Anfangsbestand Zugänge	Berichtsjahr 0 0 0 0	C C C
6.7 6.13 6.14 6.15 7	Die SVÄ Differenzrechnung 2023 ist r Die Kursabrechnung des LLK wurdes e Eine Rechnung fürs Albanifest 2023 is Der Jahresversand wurde im Berichts Rechnung über Veränderung des K Veränderung Rückstellungen Schlussbestand Rückstellungen	noch ausstehend. spåt ausstehend. spåt eingereicht. st erst im Q1 2024 eingegangen. jahr extern abgewickelt. apitals Anfangsbestand Zugang Abgang Anfangsbestand Zugänge Abgänge Abgänge	Berichtsjahr 0 0 0 0 25'000 0	25'000
6.7 6.13 6.14 6.15 7	Die SVÄ Differenzrechnung 2023 ist r Die Kursabrechnung des LLK wurdes e Eine Rechnung fürs Albanifest 2023 is Der Jahresversand wurde im Berichts Rechnung über Veränderung des K Veränderung Rückstellungen Schlussbestand Rückstellungen Mittel aus Fondskapital	pot ausstehend. spat eingereicht. st erst im Q1 2024 eingegangen. jahr extern abgewickelt. sapitals Anfangsbestand Zugang Abgang Anfangsbestand Zugänge Abgänge Zweckbindung	Berichtsjahr 0 0 0 0 -0 25'000 0 -737	25'00C
7.11 7.22	Die SVÄ Differenzrechnung 2023 ist r Die Kursabrechnung des LLK wurdes Eine Rechnung fürs Albanifest 2023 is Der Jahresversand wurde im Berichts Rechnung über Veränderung des K Veränderung Rückstellungen Schlussbestand Rückstellungen Mittel aus Fondskapital Fondskapital mit einschränkender E-G Gemäss GV Beschluss wurde der E-G	noch ausstehend. spät eingereicht. st erst im Q1 2024 eingegangen. jahr extern abgewickelt. (apitals Anfangsbestand Zugang Abgang Anfangsbestand Zugänge Abgänge Abgänge Zweckbindung Cup aus dem Fonds unterstützt.	Berichtsjahr 0 0 0 0 25'000 0 -737 24'263	25'000 25'000
7.11 7.22	Die SVÄ Differenzrechnung 2023 ist r Die Kursabrechnung des LLK wurde s Eine Rechnung fürs Albanifest 2023 is Der Jahresversand wurde im Berichts Rechnung über Veränderung des K Veränderung Rückstellungen Schlussbestand Rückstellungen Mittel aus Fondskapital Fondskapital mit einschränkender	port ausstehend. st erst im Q1 2024 eingegangen. jahr extern abgewickelt. iapitals Anfangsbestand Zugang Abgang Anfangsbestand Zugänge Abgänge Zweckbindung Cup aus dem Fonds unterstützt. Anfangsbestand	Berichtsjahr 0 0 0 0 25'000 0 -737 24'263	25'000 25'000 25'000 25'000
6.7 6.13 6.14 6.15 7 7.1	Die SVÄ Differenzrechnung 2023 ist r Die Kursabrechnung des LLK wurdes Eine Rechnung fürs Albanifest 2023 is Der Jahresversand wurde im Berichts Rechnung über Veränderung des K Veränderung Rückstellungen Schlussbestand Rückstellungen Mittel aus Fondskapital Fondskapital mit einschränkender E-G Gemäss GV Beschluss wurde der E-G	acch ausstehend. st erst im Q1 2024 eingegangen. jahr extern abgewickelt. apitals Anfangsbestand Zugang Abgang Anfangsbestand Zugänge Abgänge Zweckbindung Cup aus dem Fonds unterstützt. Anfangsbestand Zugänge	Berichtsjahr 0 0 0 0 25'000 0 -737 24'263	25'000 25'000
6.7 6.13 6.14 6.15	Die SVÄ Differenzrechnung 2023 ist r Die Kursabrechnung des LLK wurdes Eine Rechnung fürs Albanifest 2023 is Der Jahresversand wurde im Berichts Rechnung über Veränderung des K Veränderung Rückstellungen Schlussbestand Rückstellungen Mittel aus Fondskapital Fondskapital mit einschränkender E-G Gemäss GV Beschluss wurde der E-G	port ausstehend. st erst im Q1 2024 eingegangen. jahr extern abgewickelt. iapitals Anfangsbestand Zugang Abgang Anfangsbestand Zugänge Abgänge Zweckbindung Cup aus dem Fonds unterstützt. Anfangsbestand	Berichtsjahr 0 0 0 0 25'000 0 -737 24'263	25'000 25'000 25'000

BETRIEBSRECHNUNG

8	Spenden	Berichtsjahr	Vorjahr
Die Spender	innen und Spender wurden im Berichtsjahr 4 Mal angeschrieben.		
8.1	Spenden Privatpersonen	38'475	39'513
8.2	Spenden juristischer Personen	8'400	8'500
8.3	Spenden Kirchgemeinden	10'269	11'712
8.4	Spenden Kantonalkirche Zürich	12'419	12'392
8.5	Zweckgebundene Spenden	0	0
	Stadtkirche für das Tatkunde-Projekt Verein WS-Sommerlager für die Zivildienst-Stelle (Tatkunde-		
	Projekt)	0	0
	Verein WS-Sommerlager aus Fonds "Regionale Investitionen" für die neue Hardware auf dem Cevi-Sekretariat	0	0
	Joh. Jacob Rieter-Stiftung für Corona-Schutzmaterial (insb. für	0	0
	Kurse)	0	0
	Ruth Heuberger-Stiftung für Corona-Schutzmaterial (insb. für	0	0
	Kurse) COVID-19-Stabilisierungspaket Sport für Region WS	0	1'945
	Ausbildungsbeiträge von Swisslos	-11'800	7'933
	Im Berichtsjahr wurden die vorjährig falsch verbuchten ZKS Beiträg	e 2021 & 2022 korrigiert.	
8.6	Sonstige Spenden	Ü	
0.0	Nachlass für Verein Cevi Winterthur Schaffhausen	2'877	127'000
	Total Ertrag aus Spenden	60'639	208'996
9	Beiträge aus Geldern der öffentlichen Hand	Berichtsjahr	Vorjahr
9.1	Beiträge BSV	16'698	13'800
9.2	Beiträge J+S	18'302	14'342
9.3	Beiträge Spoiz	1'728	2'088
9.4	Beiträge ZKS Total Ertrag aus Geldern der öffentlichen Hand	8'888 45'616	5'900 36'130
9.1, 9.2	Im Berichtsjahr wurden die BSV- als auch die J+S-unterstützten Kurse b	ossar basuaht als im Varis	hr
9.1, 9.2		esser besucht als in volja	
	ım Berichtsiani wurden wenider Spoizdeider beantradt.		
9.4	Im Berichtsjahr wurden weniger Spoizgelder beantragt. Im Berichtsjahr wurden die vorjährig falsch verbuchten ZKS Beiträge 20	21 & 2022 korrigiert.	
9.4		21 & 2022 korrigiert. Berichtsjahr	Vorjahr
	Im Berichtsjahr wurden die vorjährig falsch verbuchten ZKS Beiträge 202 Gewinn aus Anlässen	Berichtsjahr	Vorjahr
	Im Berichtsjahr wurden die vorjährig falsch verbuchten ZKS Beiträge 202 Gewinn aus Anlässen Albanifest		
10	Im Berichtsjahr wurden die vorjährig falsch verbuchten ZKS Beiträge 202 Gewinn aus Anlässen	Berichtsjahr -5335	Vorjahr 2110
10.1 10.2 10.3	Im Berichtsjahr wurden die vorjährig falsch verbuchten ZKS Beiträge 202 Gewinn aus Anlässen Albanifest Volleyballnacht AL Weekend Blueshirtfestival	-5335 0 0	Vorjahr 2110 0 0 0
10.1 10.2 10.3 10.4	Im Berichtsjahr wurden die vorjährig falsch verbuchten ZKS Beiträge 202 Gewinn aus Anlässen Albanifest Volleyballnacht AL Weekend Blueshirtfestival KuLei Tag	-5335 0 0 0 0	Vorjahr 2110 0 0 0 0
10.1 10.2 10.3 10.4 10.5	Im Berichtsjahr wurden die vorjährig falsch verbuchten ZKS Beiträge 202 Gewinn aus Anlässen Albanifest Volleyballnacht AL Weekend Blueshirffestival KuLei Tag Eschenbergcup	-5335 0 0 0 0 0	Vorjahr 2110 0 0 0 0
10.1 10.2 10.3 10.4 10.5 10.6	Im Berichtsjahr wurden die vorjährig falsch verbuchten ZKS Beiträge 202 Gewinn aus Anlässen Albanifest Volleyballnacht AL Weekend Blueshirtfestival KuLei Tag Eschenbergcup 2h-Lauf	-5335 0 0 0 0 0	Vorjahr 2110 0 0 0 0 0
10.1 10.2 10.3 10.4 10.5 10.6 10.7	Im Berichtsjahr wurden die vorjährig falsch verbuchten ZKS Beiträge 202 Gewinn aus Anlässen Albanifest Volleyballnacht AL Weekend Blueshirffestival KuLei Tag Eschenbergcup 2h-Lauf WS-Party	-5335 0 0 0 0 0 0	Vorjahr 2110 0 0 0 0 0 0 4'903
10.1 10.2 10.3 10.4 10.5 10.6	Im Berichtsjahr wurden die vorjährig falsch verbuchten ZKS Beiträge 202 Gewinn aus Anlässen Albanifest Volleyballnacht AL Weekend Blueshirtfestival KuLei Tag Eschenbergcup 2h-Lauf	-5335 0 0 0 0 0	Vorjahr 2110 0 0 0 0 0
10.1 10.2 10.3 10.4 10.5 10.6 10.7 10.8	Im Berichtsjahr wurden die vorjährig falsch verbuchten ZKS Beiträge 202 Gewinn aus Anlässen Albanifest Volleyballnacht AL Weekend Blueshirtfestival KuLei Tag Eschenbergcup 2h-Lauf WS-Party Projekte	Berichtsjahr -5335 0 0 0 0 0 0 0 0 -5'335 n -2'266 gegenüber. Dies list budgetiert ii) aus	Vorjahr 2110 0 0 0 0 4'903 1'135 -1'658 ässt sich durch
10.1 10.2 10.3 10.4 10.5 10.6 10.7 10.8 10.9	Im Berichtsjahr wurden die vorjährig falsch verbuchten ZKS Beiträge 202 Gewinn aus Anlässen Albanifest Volleyballnacht AL Weekend Blueshirtfestival KuLei Tag Eschenbergcup 2h-Lauf WS-Party Projekte Total Gewinn aus Anlässen Beim Albanifest steht ein Verlust von -5'335 dem budgetierten Verlust von drei Faktoren erklären: i) die Rechnung des Läbesruum fiel höher aus als Nachhaltigkeitsgründen wurden im Cevizelt als Pionierleistung wiederver Mangels an grossen Zelten bei Mietlift, war die Zeltgrösse beinahen nur h	Berichtsjahr -5335 0 0 0 0 0 0 0 0 -5'335 n -2'266 gegenüber. Dies list budgetiert ii) aus	Vorjahr 2110 0 0 0 0 4'903 1'135 -1'658 ässt sich durch

11 Teilnehmerbeiträge / Kursaufwände

Die Kursreihen der Cevi Region WS war im Berichtsjahr sehr gut ausgebucht und befindet sich wieder auf Vor-Corona Niveau. Dieser Trend bestätigt sich fürs Jahr 2024 in welchem sogar mit ca. 20 zusätzlichen TN gerechnet wird.

12 Pers	sonalaufwand	Berichtsjahr	Vorjahr
Projekt- und Dienstleistungs- aufwand	Grossteil der Sekretariatsarbeit.	68'299	60'005
	Projektaufwand Zivildienstleistender	2'785	6'571
Mittelbeschaffung	Anteil von 10 Stellenprozenten, zu welchen eine	3'592	3'216
Administration	Buchhaltung und die Material-/ Sekretariatsadministration	22'441	11'349
	Sonstiger Personalaufwand		
	sämtliche Sozialversicherungen	0	20'924
	Aus- und Weiterbildung	1'061	189
	Spesenentschädigung	867	414
	Treuhand Personal	1'950	1'800
	sonstiger Personalaufwand	420	144
Total Lohnaufwand		101'416	104'611

Die Sozialversicherungsbeiträge wurden gemäss ZEWO Vorschriften nach effektiven Aufwänden aufgeschlüsselt. Ausserdem fielen die Aufwände für den Zivi tiefer aus.

13	Beiträge	Berichtsjahr	Vorjahr
	Beiträge an andere Institutionen und Organisationen		
13.1	Mitgliederbeitrag Okaj	350	350
13.2	Mitgliederbeitrag Okaj Mitgliederbeitrag schweiz Mobil plus	35	35
13.2	Teilnahmegebühr "Bike to work"	0	120
10.0	Total Beiträge an andere Institutionen und Organisationen	385	505
	Beiträge an Cevi Schweiz und andere Cevi Institutionen		
13.4	Kopfbatzen und Haftpflichtversicherung	15'729	25'981
13.5	Cevi DB Anteil	0	2'500
13.6	Andere Cevi Institutionen	5'929	0
	Total Beiträge an Cevi Schweiz	21'658	28'481
13.4	Die Cevi Schweiz hat das Finanzierungsmodell für die Regionen neu	gestaltet, wodurch die Beiträ	ge der Cevi
13.5	Die DB Betriebskosten wurden im Berichtsjahr unter dem Informatika	ufwand verbucht.	
13.6	Im Berichtsjahr wurde das Materiallager der Cevi Dägerlen mit 5'000 ihrem Fasnachtswagen (929).	unterstützt, sowie die Cevi S	euzach mit
	Beiträge von Ortsgruppen		
13.7	Obligatorische Beiträge Ortsgruppen	58'220	59'060

14 Aufwand aus Regionsbetrieb

14.1 Internet, Telefon

Damit die Seki-Multitalente auch unterwegs Internetzugang haben, wurden neue Handys via Abo-Vertrag angeschafft (308). Dazu kommen die Kosten für den Internetzugang auf dem Seki (833).

14.2 Informatikaufwand

Aufgrund der finanziell sehr privilegierten Lage durch die vorjährigen Gewinne wurden im Berichtsjahr 10'000 in die Erweiterung der Cevi DB sowie 3'000 (von insgesamt 20'000 per Ende 2024) in die Entwicklung eines regionalen MatTools investiert. Letzteres soll unter Anderem bereits im WS 03a 2025 eine deutliche Vereinfachung der Materiallogistik mit sich bringen. Die Investitionen in die DB wurden direkt abgeschrieben.

15 Verwendung der ausserordentlichen Gewinnen aus Vorjahren

Durch Unterstützungsgelder aus der Corona-Pandemie und einem ausserordentlich hohen Legat wurden in den Jahren 2020 bis 2021 ausserordentlich hohe Gewinne erzielt (1772/23). Dadurch befindet sich die Region im Moment in einer finanziell äusserst privilegierten Lage. Die Regionsleitung ist sich dieser Lage bewusst und möchte mit einem nachhaltigen Ausgabeplan die ausserordentlichen Gewinne sinnvoll verwenden. Im folgenden eine Auflistung der bereits getätigten und bereits geplanten Ausgaben.

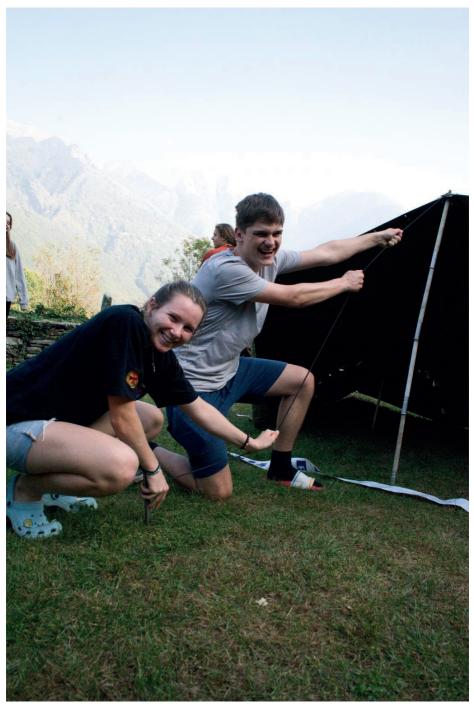
2022	Betrag	Abschreibung
Seki-Küche	11'308	15 Jahre
Anschaffungen Regiomat	8'747	5 Jahre
Laptop für offenen Arbeitsplatz	1'417	3 Jahre
2023	Betrag	Abschreibung / Rückzahlung
Aktivdarlehen für Hörnlihaus-Revision	30'000	mind. 1'000 jährlich
DB Erweiterung	10'000	direkt
MatTool	3'000	direkt
Investition Mat Cevi Dägerlen	5'000	-
Fasnachtswagen Cevi Seuzach	929	-
2024		
MatTool	17'000	direkt
		~ 2'000 jährliche Betriebskosten
Total	87'401	

Ausserdem verfügt die Region über den Fonds "Regionale Anlässe und Projekte" mit 24'263 (vergleiche Anhang 7.2).

Total	7'500
E-Cup	max. 2'500
WS-Party	4'000 (budgetiert)
2024	Betrag
<u>2023</u>	Betrag
E-Cup	max. 1'000

Des Weiteren kann die Region beim regionsnahen Verein "WS Sola" Gelder aus dem Fonds "Regionale Investitionen" beantragen,

2024	Betrag
Mat für regionsnahen	5'237
Verein "Seilaktivitäten"	
Total	5'237



VIELFALT GEMEINSAM ERLEBEN.



AN DEN REGIONSANLASS DER CEVI REGION WINTERTHUR-SCHAFFHAUSEN

Als Revisoren haben wir die Buchführung und die Jahresrechnung der Cevi Region Winterthur-Schaffhausen für das am 31.12.2023 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. In der Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER unterliegen die Angaben im Leistungsbericht nicht der ordentlichen Prüfpflicht der Revisoren. Die Cevi Region Winterthur-Schaffhausen hat uns auf Basis seiner Statuten beauftragt eine Revision durchzuführen. Die Prüfung der Existenz eines internen Kontrollsystems, sowie den Zusatzbericht an die Mitgliederversammlung bilden nicht Bestandteil dieses Auftrages.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgaben darin bestehen, diese zu prüfen und zu beurteilen. Wir bestätigen, dass wir die Anforderungen der Stiftung ZEWO hinsichtlich Befähigung und Unabhängigkeit erfüllen. Unsere Prüfung erfolgte nach den Anforderungen an die Revision für Organisationen mit ZEWO-Gütesiegel, die gesetzlich nicht zu einer Revision verpflichtet sind. Danach ist eine Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Die Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen, sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen, der bei der geprüften Organisation vorhanden Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragung und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision. Ferner beurteilten wir die Aufwendungen der massgebenden Rechnungslegungsgrundsätze, die wesentlichen Bewertungsentscheide, sowie die Darstellung der Jahresrechnung als Ganzes. Wir sind der Auffassung, dass unsere Prüfung eine ausreichende Grundlage für unser Urteil bildet.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung

- kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bilde der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Organisation in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER vermittelt,
- nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Wir empfehlen die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

Ferner bestätigen wir, dass die durch uns zu prüfenden Bestimmungen der Stiftung ZEWO eingehalten sind.

Winterthur, 16. März 2024

Die Revisoren

Dominik Rachmühl

Dhudinld)

Emanuel Schopp

AN DEN RT DER CEVI REGION WINTERTHUR-SCHAFFHAUSEN

Wir haben die Erfolgsrechnung und Bilanz 2023 überprüft und abgenommen.

Folgendes ist festzustellen:

• Der Jahresverlust beträgt 37'775 CHF. Budgetiert wurde ein Verlust von knapp 45'794 CHF.

Die Hauptgründe für den Verlust sehen wie folgt aus:

- Vom Albanifest resultierte ein Verlust von etwa 5'300 CHF.
- Die Erweiterung der Datenbank war mit Kosten von 10'000 CHF verbunden.
- In der Höhe von 5'000 CHF wurde Material für die Cevi Dägerlen angeschafft.
- Fürs neue Mat Tool wurden im Berichtsjahr 3'000 CHF ausgegeben. Im laufenden Jahr 2024 wird die Entwicklung der neuen Software ungefähre Kosten von 17'000 CHF generieren.

Wir empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

Winterthur, 26. März 2024

Die Revisoren:

Dominik Rachmühl

Emanuel Schop

Feuerküchlein aus dem Topf

Zutaten für 12 Muffins:

125 g weiche Butter

Zucker 150 a

Vanillezucker

200 q Zartbitterschokolade

200 g 4 EL Kakao

Backpulver

Milch







Der Teig:

Butter mit Zucker und Vanillezucker verrühren. Eier unterrühren.

Zartbitterschokolade grob hacken.

Mehl mit Kakaopulver, Salz und Backpulver vermischen.

Mehlmischung mit der Milch zur Butter-Zuckermischung geben und alles gut verrühren.

Etwa zwei Drittel der gehackten Schokolade unterheben.

Mit einem Löffel den Teig auf die Förmchen verteilen. Die restlichen gehackten Schokostückchen auf den Muffins verteilen.





- 1. Ein grosses Feuer machen. Am besten mit etwas Holzkohle.
- 2.In der Zeit, in der das Feuer niederbrennt, den Topf vorbereiten.
- 3. Einen Kochtopf mit grobem Sand oder Kies zwei Finger hoch füllen.



- 4. Alle Muffinformen auf den Sand stellen den Deckel schliessen.
- 5. Den Topf mit den Muffins darin auf die Glut stellen. Auf den Deckel die erhitzte Holzkohle legen.



- 6. Jetzt ca. 30 Minuten backen. Immerwieder kontrollieren, wie es den Muffins geht.
- 7. Wenn sie fertig gebacken sind, Topf vom Feuer nehmen und die Muffins kalt oder warm geniessen.



Tipp:

- Gib nicht zu viel Sand in den Topf und drücke nicht zu doll an, da der Sand sehr viel Hitze speichert und der Topf sonst kaputt geht.
- Und nimm am besten Kartonmuffinförmchen, die brennen nicht so schnell an.

Chli meh Infos! d'Party isch ü16

Ort: Caribbean Pearl Winterthur

Ziitlich: ab 20.00 bis 03.00 Uhr

Eintritt: gratis als aktivs Cevi-Mitglied
3.- als nicht aktives Cevi-Mitglied
aber hoffentlich mit cooler Verkleidung ;)







WS-Party 2024

VORSTELLUNG NEUE RL

Ives Schianchi v/o Torro Ressort Ausbildung



Was ist dein Lieblings Cevimoment?

Uuh, da gibt es viele schöne Cevimomente, die ich erleben durfte. Einer miener Lieblingsmomenete im Cevi ist der Hike im GLK 3. Ich finde es sehr cool den TNs bei den Planungen und Vorbereitungen zuzusehen. Am Morgen, an dem die Gruppe losgeht, merkt man schon, dass die TNs gemischte Gefühle haben. Doch dann meistern sie den Hike und kommen stolz wieder zurück. Das ist für mich immer ein besonderer Monent: die Emotionen, die der Cevi auslöst zu sehen.

Was ist deine Zukunfstvision für die Region?

Das finde ich eine schwierige Frage. Meine Vision für die Region, besonders fürs A-Team ist, dass die Teilnehmer:innen eine alters- und inhaltsadäquate Ausbildung geniessen können. Und wir die Kurse so unterstützen können, damit sie einen reibungslosen Ablauf haben. Für die Region wünsche ich mir einen besseren Zusammenhalt und gemeinsames weiterkommen.

Auf was freust du dich am meinsten im WS-Sola?

Ich bin im Ressort Sicherheit tätig und ich freue mich sehr darauf, dieses Projekt mitzugestalten. Und auf den klimatisierten Baucontainer, in dem mein Büro ist. Natürlich auch auf viele tolle Erlebnisse.

Wenn du eine Pizza wärst, welche wärst du? Ich wäre eine Pizza Calzone mit Balsamico Reduktion.

Der beste Cevispruch:

"Die wo no am Esse sind chend eifach no gmütlich fertig Esse" Diesen Satz hörst du dreimal täglich in jedem Lager.

Ohne das gehe nicht in ein Lager:

Ohne Sonnenbrille und Truckercap.

Tanja Nussbamuer v/o Bachica Co-Präsidium



Was ist dein Lieblings Cevimoment?

Für längere Zeit habe ich den Frauen-GLK2 zusammen mit einem wundervollen Team geleitet. Nach einem anstrengenden Tag war es immer das Schönste, am Abend den Sonnenuntergang über den Hügeln und Feldern des Weinlands zu beobachten. Es war die Zeit, in der wir die Abendroutine starteten: Ein Spiel, ein Rollenspiel, zusammen singen. Es wird dieses ruhige Gefühl bleiben, was ich mit dem GLK2 in Verbindung bringe und Zünikon wird für immer mit rot-orangenem Himmel, Girlanden, die im lauen Sommerwind schwenken und dem grossen Sarasani verbunden sein.

Was ist deine Zukunfstvision für die Region?

Das Faszinierende an der Cevi ist es zu sehen, wie gerne die Menschen füreinander da sind. Für mich ists es die Grundzutat der Cevi, dass wir das, was wir machen, aus Freude machen. Daher ist es meine Vision, die Freude am Leiten und Beisammensein, so wie an der Sache selbst, zu erhalten.

Auf was freust du dch am meinsten im WS-Sola?

Im WS-SoLa wird sicherlich ein grosses Gewusel von Menschen sein. Darauf freue ich mich bereits sehr! All die Menschen, die ich durch die Cevi und Kursarbeit und kennenlernen durfte wiederzusehen.

Wenn du eine Pizza wärst, welche wärst du?

Wäre ich eine Pizza, ich wäre am liebsten eine Gemüsepizza, belegt mit dem Gemüse aus unserem WG-Garten. Und Burrata. Mmmh!

Der beste Cevispruch:

Chum, mir probiered's!

Ohne das gehe nicht in ein Lager:

Über die Jahre habe ich gemerkt, dass guter Schlaf im Lager unbezahlbar ist. Daher gehören auf meine Liste immer (auch im Sommer): Thermo-Wäsche, eine Mütze und Oropax. Auch ein bsunders warmer Schlafsack hat sich ausgezahlt.

Patrick Strassmann v/o Abraxas Ressort Personal



Was ist dein Lieblings Cevimoment?

Im letzten Herbst durfte ich zusammen mit einem super Team im GLK 3 kochen. Dieser hat in Aurigeno TI stattgefunden und wir konnten uns bei herrlichem Sonnenschein verwirklichen. Es hat mir sehr viel Freude bereitet, für so viele zukünftige J&S Leiter:innen zu kochen.

Was ist deine Zukunfstvision für die Region?

Ich möchte das Seki-Team weiterbringen und damit einen Mehrwert für alle Ehrenamtlichen Leiter:innen der Region bereitstellen. Das Seki soll ein Ort sein, an dem man sich willkommen fühlt und an dem einem geholfen wird.

Auf was freust du dch am meinsten im WS-Sola?

Ich freue mich sehr, zusammen mit meinem Team im Ressort Sicherheit, die Konzepte zu planen und umzusetzen. Ich wünsche mir ein erfolgreiches Lager mit vielen schönen Erinnerungen.

Wenn du eine Pizza wärst, welche wärst du? Ich wäre eine Pizza Burrata

Der beste Cevispruch:

"Da isch nonie öpis passiert!"

Ohne das gehe nicht in ein Lager:

Ohne Teig-Rührgerät für den Akkuschrauber



Lea Klöti v/o Filia

Ressort SPIN



Was ist dein Lieblings Cevimoment?

Im LLK 2021, als ich mit meinen Stufenkolleginen gekocht hatte, hatten wir viel zu viel Knoblauch. Wir waren daher sehr grosszügig damit und es gab Knoblauch in allen Varianten. Passend dazu hat unser Rätselraum(eine kurze Abfolge von Aufgaben, die man in einer Gruppe lösen muss, ohne miteinander zu reden. Meistens sind die Aufgaben aus einer Geschichte adaptiert. Ein falscher Move und man beginnt wieder von vorne.) für den Abschlussabend vom Kurs auch "Chnollum auf der Suche nach seinem Schatz" geheissen. Wir hatten ein riesen Gaudi beim vorbereiten und Spielen. "Chnollum" ist auch heute noch in bester Erinnerung. Beim Kochen haben wir die Knoblauchmenge seither angepsst;)

Was ist deine Zukunfstvision für die Region?

Im Cevi wird täglich so viel Einsatz geleistet, um den Kindern ein sinnvolles und erfüllendes Freizeitprogramm zu bieten. Dabei treten die eigenen Bedürfnisse schnell in den Hintergrund. Mit dem neuen Ressort SPIN hoffe ich sehr fest, Themen wie Untertstützungsmöglichkeiten für die Abteilungen, Prävention, Integration und Nachhaltigkeit sichtbar zu machen und fest in unserer Region zu verankern.

Auf was freust du dch am meinsten im WS-Sola?

Sehe zu dürfen, was die Ceinerinnen und Cevianer gemainsam zum Leben erwecken können und wie die gemeinsamen Erlebnisse verbinden.

Wenn du eine Pizza wärst, welche wärst du?

Weil ich keine Klasse Pizza gefunden habe um diese Frage zu beantworten, muss ich selbst eine zusammenstellen. Eine mit Mascarpone auf dem Boden, Spinat, schwarzen Oliven, Burrata und Trüffelöl.

Der beste Cevispruch:

"Wie wiit isches no bis zum Höhepunkt vo de Wanderig?"

Ohne das gehe nicht in ein Lager:

Mein kompaktes rosa- und weissgepunktetes Besteck, das ist immer mit dabei. Das finde ich auch im Geschirrchaos wieder.

Sarah Proshek v/o Amarena Ressort SPIN



Was ist dein Lieblings Cevimoment?

Ich habe so viele schöne Erinnerungen gesammelt im Cevi, dass ich mich ehrlich gesagt gar nicht an einen spezifisch erinnere. Was für mich aber immer wieder ein Highlight war als Kind, war das Übernachten im Zelt und das stundenlangen "Schnäddere" mit meinen Stufenkolleginnen. Ich denke mit dem Cevi hat auch meine Leidenschaft generell zum Campen begonnen, da es für mich bedeutet, Nahe an der Natur zu sein.

Was ist deine Zukunfstvision für die Region?

Ich habe mich für das neu gegründete Ressort SPIN (Support, Prävention, Integration, Nachhaltigkeit) als RL gemeldet, weil ich es wichtig finde, diese Themen im Cevi weiter zu fördern. Bei unserem letzten Hela habe ich selbst erlebt, welche positiven Auswirkungen es auf das Wohlbefinden der Lagergemeinschaft hat, wenn man sich gezielt überlegt, wie man dieses fördern kann.

Auf was freust du dch am meinsten im WS-Sola?

Leider weiss ich noch nicht, ob ich im WS Sola dabei sein kann. Vermutlich bin dann gar nicht in der Schweiz. Ich träume schon länger davon, eine grössere Reise auf dem Velo zu machen und nächstes Jahr ist (abgesehen vom WS Sola natürlich) der perfekte Zeitpunkt dafür.

Wenn du eine Pizza wärst, welche wärst du? Vegetariana (aber ohne Artischocken!!)

Der beste Cevispruch: nachdenkends Emoji

Ohne das gehe nicht in ein Lager: Ohropax

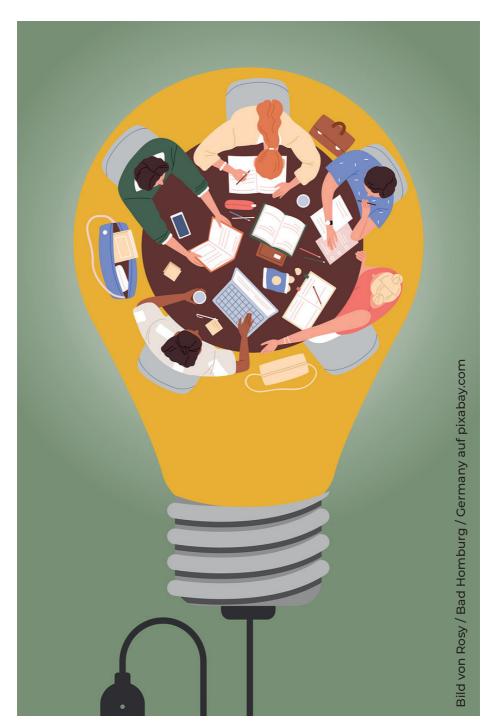
Ein neuer Funken im Cevi: Das neue Ressort «SPIN» nimmt Gestalt an

An unserer letzten Generalversammlung im April wurden wir, Amarena und Filia, neu in die Regionalleitung gewählt. Wir übernehmen das Betreuungsressort, welches derzeit umgestaltet wird und den neuen Namen **«SPIN»** trägt.

Unsere Aufgaben umfassen **S**upport für die Abteilungen, **P**räventionsarbeit Hand in Hand mit den zuständigen Teams (z. Bsp. PSA, N-Team, SPOIZ), **I**ntegrationsprojekte in den Abteilungen und der Region überblicken und **N**achhaltigkeit in all ihren Formen beim Cevi WS verankern. Diese Neuausrichtung ist nicht nur ein struktureller Wandel, sondern ein entscheidender Schritt für die Zukunft unseres Vereins.

Warum ist die nachhaltige Verankerung dieser Themen so wichtig?

Support: Eine starke Gemeinschaft lebt von gegenseitiger Unterstützung. Durch gezielten Support der Abteilungsleitenden fördern wir nicht nur das individuelle Wohlbefinden unserer Mitglieder, sondern stärken auch den Zusammenhalt innerhalb der Gruppe. Ob bei persönlichen Herausforderungen oder gemeinschaftlichen Projekten – Unterstützung schafft Vertrauen und baut Brücken zwischen den Generationen.



Prävention: Vorbeugen ist besser als heilen – dieser Grundsatz gilt auch im Cevi. Präventionsarbeit hilft, potenzielle Probleme frühzeitig zu erkennen und zu vermeiden. Ob es sich um die Förderung des Wohlbefindens und der mentalen Gesundheit, den Schutz vor Mobbing und Gewalt oder die Sensibilisierung für sexuelle Grenzverletzungen handelt, Präventionsmassnahmen tragen dazu bei, ein sicheres und förderliches Umfeld für alle zu schaffen.

Integration: Vielfalt bereichert unser Vereinsleben. Indem wir Integration gezielt fördern, schaffen wir Raum für unterschiedliche Perspektiven und Erfahrungen. Dies stärkt nicht nur das Gemeinschaftsgefühl, sondern fördert auch die soziale Kompetenz und Toleranz unserer Mitglieder. Integration bedeutet, dass jeder Mensch – unabhängig von Herkunft, Religion oder sozialem Hintergrund – im Cevi willkommen ist und sich entfalten kann.

Nachhaltigkeit: Nachhaltigkeit ist nicht nur ein Modewort, sondern eine Notwendigkeit für eine lebenswerte Zukunft. Besonders im Cevi wissen wir, wie wichtig es ist, der Natur Sorge zu tragen. Indem wir nachhaltige Verhaltensweisen in unsere Aktivitäten integrieren, sensibilisieren wir unsere Mitglieder für den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen. So tragen wir aktiv zum Schutz unserer Umwelt bei.

Wie wollen wir das erreichen?

Aktuell sind wir uns noch am Organisieren und verschaffen uns einen Überblick über all die Vorarbeit, die für die SPIN-Themen bereits geleistet wurde. Für die kommenden Wochen und Monate haben wir uns aber bereits einiges vorgenommen.

Unter anderem wollen wir die Nutzung von Synergien und den aktiven Austausch zwischen den Abteilungen und den verschiedenen Teams fördern.

Wir sehen unsere Aufgabe hierbei im Abholen von Bedürfnissen und beim Vermitteln von Kontakten. Dies beispielsweise bei einem AL-Apéro auf dem Seki oder einem Workshop für die verschiedenen Teams. Unter anderem ist auch vorgesehen, regelmässige Inputs zu Themen wie z. Bsp. psychische Gesundheit der Leitenden, Suchtprävention oder Gewaltprävention zu organisieren. Dabei lassen wir uns von den Bedürfnissen der Leitenden der Region führen. Ebenfalls sind verschiedene Inputs für Kurse in Planung und wir möchten, gemeinsam mit dem Seki, die AL-Broschüre auf den neusten Stand bringen.

Wir freuen uns auf unsere neue Aufgabe und sind zuversichtlich, dass wir diese wichtigen Themen im Cevi nachhaltig verankern können.

Lea Klöti v/o Filia & Sarah Prosek v/o Amarena RL-Ressort SPIN

Noch 371 Mal schlafen bis zum WS Sola...



Thundorf nähe Frauenfeld