



Protokoll Sonder-G-RT

Datum: Mittwoch, 2. November 11
Zeit: 19.30 Uhr – 22.15 Uhr
Ort: Schaffhausen Breite
Teilnehmende: AND, BRE M & F, DIN M & F, FLA F, HER M & F, HET M & F, MAR M & F, OSS, SEU M & F, STA M & F, TOE M & F, VEL M & F, WIE M, WUE M & F
Entschuldigt: SEN F, OBE M & F, CeviLive, WS-SoLa
Unentschuldigt: SEN M, WIE F
Leitung: Leu
Protokoll: Ninnolo (und Bunny für M-Info Teil)
Beilagen: - Anmeldung Cevi-Tag 2012
-
Versendet am: 26.11.2011

Nächster G-RT: 7. Dezember 2011, 19.30 Uhr

Kurzübersicht

Traktanden
Wahl der Stimmzähler
Abnahme des <ul style="list-style-type: none">- M-RT-Protokolls vom 7. September 2011- F-RT-Protokolls vom 8. September 2011- G-RT-Protokolls vom 5. Oktober 2011
Geschehenes seit letztem G-RT
Überlegungen aller RLs zu ihrer Zukunft in der Region
Rückmeldungen zum letzten G-RT
Der RL-Job
Schnuppertag
Seki Infokiste
Diverses
F-Info <ul style="list-style-type: none">- Seilaktivitäten- Ausbildungsplanung
M-Info <ul style="list-style-type: none">• EIKu• Ausbildungsplanung



Traktanden

Wahl der Stimmzähler

- Nuvola und Junior werden einstimmig als Stimmzähler gewählt.

Protokolle an RTs

Die Protokolle sollten Beschlussprotokolle sein.

Die Diskussionen sollten jedoch nachvollzogen werden können.

Wer definiert, welche Infos wichtig sind?

→ für das gibt es das Mittel des Änderungswunsches.

Reines Beschlussprotokoll reicht nicht. Die wichtigsten Diskussionsinhalte müssen enthalten sein.

Abnahme der Protokolle

- Das Protokoll des letzten M-RT vom 7. September 2011 wird am nächsten M-RT abgenommen. Das Protokoll wird mit den gewünschten Änderungen vorgängig nochmals verschickt.
- Das Protokoll des letzten F-RT vom 8. September 2011 wurde von den Frauen mit 6 Ja Stimmen und 6 Enthaltungen angenommen. Vielen Dank an Jaspis fürs Schreiben.
- Das Protokoll des letzten G-RT vom 5. Oktober 2011 wird am nächsten G-RT abgenommen. Das Protokoll wird mit den gewünschten Änderungen vorgängig nochmals verschickt.

1. Geschehenes seit dem letzten RT

Supervision mit interessanten Resultaten.

Verbleibende:

- Bunny
- Ninnolo
- Tschaika
- Jaspis

Austritte per 31.12.11:

- Baba
- Coupé
- Leu

2. Überlegungen aller RLs zu ihrer Zukunft in der Region

Baba

Rücktritt per Ende Jahr - Wollte bis im Sommer 2012 bleiben

Aber da nächstes Jahr dann immer wieder Wahlen wären, hat sie sich entschieden auf Ende Jahr abzugeben.

Im NUKK verbleibt sie.

Teamleitung macht sie weiter, bis ein neuer NUKK-RL gewählt ist.

Leu

Rücktritt per Ende Jahr - Wollte ursprünglich bis im Sommer 2012 bleiben



Supervision hat für ihn nicht so viel gebracht. Er will den Fokus lieber auf etwas Fassbares legen und orientiert sich nun in Richtung „Zukunft J+S“ im A-Team.
Coupé Rücktritt per Ende Jahr - wollte ursprünglich erst innerhalb des nächsten Jahres zurücktreten. Er verbleibt in der Ausbildung, aber nicht im A-Team.
Ziel der Zurücktretenden Per Ende Jahr gehen zu können. Eine gute Übergabe ist ihnen aber sehr wichtig.
Jaspis Will grundsätzlich RL bleiben, kann aber im Februar ev. ein Studium beginnen. (Wartelistenplatz 2) Sie würde dann zurücktreten, wenn sie sieht, dass beides nicht miteinander geht.
Bunny Bleibt bei seinem Statement vom letzten Mal. Ist wegen der ungleichen Belastung während dem Semester und der Semesterferien ein wenig im Clinch - ist aber sehr motiviert in der RL weiterzuarbeiten.
Tschaika Ist nach wie vor motiviert, sieht langsam aber sicher durch. Hofft dass sie nach den Ferien durchstarten kann.
Ninnolo Sieht es wie Tschaika – einfach ohne Ferien. ☺ Ist motiviert, sieht langsam durch.
Leider können heute noch keine konkreten Namen bekanntgegeben werden, welche am nächsten G-RT gewählt werden können.

3. Rückmeldungen zum letzten G-RT

Wer jetzt noch etwas zum letzten RT loswerden will, darf das jetzt machen.
Es gibt keine Wortmeldungen.

4. Der RL-Job

Personal <ul style="list-style-type: none">- Personal suchen- Stellenbeschrieb- Qualifikation und Zeugnisse schreiben- Regelmässige Gespräche mit allen Angestellten- Angestellte Betreuen- Lohn und Finanzwesen betreuen- Teamleitung der Angestellten / Arbeiten verteilen- Aktuelles Geschehen im Seki im Griff haben- Spagat zwischen Personal/RL schaffen → Andere Meinungen vertreten können



NUKK (Netzwerk und Kommunikation Kontakt)

- Einfühlungsvermögen
- Fachkompetenz
- Teamleiten
- Cevi-Erfahrung
- Menschenkenntnis
- Ansprechperson
- Abteilung beobachten
- Die RLs den AL vorstellen (Vorschlag)
- AL-Semi
- Kommunikativ
- Kommunikationsfähig
- Vertrauensverhältnis
- Präsenz (Jahresplan)
- Einführungsgespräch
- ALO
- Interesse an der Abteilung zeigen
- Jahresgespräch
- Paketversand für Kurse/Lager für AL's (Vorschlag)

Finanzen

- Budget erstellen
- Rechnungskontrolle von Kursen / Events
- Spenden → Betreuung und Verdankung. Vitamin C und Gönner Briefe
- Buchhaltung → es wird nicht jede Rechnung selbst bezahlt und verbucht. Ende Jahr wird gesucht was nicht stimmt.
- Jahresabschluss
- Kursbetreuung im Finanzbereich
- Gewissenhaft
- Ehrlich
- Geduldig
- Selbstbewusst
- Kommunikativ
- Delegierend → Betreuung von Admin-Stelle

Regionentwicklung

- Projekte und Events
- Regionszusammenhalt fördern
- Entwicklungskonzept der Region
- Innovativ
- Vorausschauend
- Gut strukturiert
- Delegieren
- Ausgeprägtes Kommunikationsverhalten!



Kommunikation PR

- Punkt WS
- Vitamin C
- Info Mail
- Werbung für Cevi machen
- Schreibfähigkeit → wie viel muss selbst geschrieben werden?
- Gestalterisches Flair

Ausbildung

- Mitarbeit in Kursen, ev. sogar TKK geleitet haben, sicher Kenntnis haben
- J+S Karriere durchlaufen haben
- Teamleiten können
- Vorausschauend handeln können
- Übersicht über vorhandene J+S Leute
- Überzeugungskraft
- Didaktik vorhanden
- Organisieren und delegieren
- Kurse besuchen und Besuche abstimmen
- A-Team Höck leiten, muss der RL das Team leiten?
- Leute motivieren für Kursleitung
- Kursprospekt
- Kursverkauf inkl. Gadget
- Qualitätskontrolle der Kurse
- Ausbildungskonzept aktuell halten
- Ausbildung sicherstellen, alle Kurse sollen stattfinden
- Kontaktnetz
- Organisieren und delegieren
- Kursordner
- Kursziele aktuell halten und überprüfen

Co-Präsidium

- organisatorische Aufgaben
- Sitzungen leiten und vorbereiten (RL intern und RT)
- Überblick über Ressorts
- Kontaktperson zu Cevi Schweiz und andere Regionen
- Dreh und Angelpunkt der Region
- Kommunikation mit anderen Vereinen
- Präsenz markieren
- Bekanntheit in der Region
- Zeitmanagement der RLs im Blick haben
- Durchsetzungsvermögen
- Belastungsfähig
- Teamfähig
- Motivator sein



- Pflichtbewusst
- Spontan
- Organisationstalent
- Kritikfähig
- Gute Eigenmotivation
- Immer informiert, was in der Region läuft

Im Amt kann man sich Kompetenzen auch erarbeiten!

Die Plakate kommen aufs Seki und können dort eingesehen werden.

Statement Yomai FLA: Wenn keine neuen RLs gefunden werden, ist die RL ab Dezember handlungsunfähig. Bitte sucht in den Abteilungen nach potentiellen Kandidaten.

Für was wird die Region überhaupt gebraucht:

- Erfahrungsaustausch
- 16 Abteilungen und jemand muss die Fäden zusammenhalten
- Es macht für gewisse Sachen kein Sinn, dass es alle allein machen, sondern dass es zentral gemacht wird
- Kurse/Ausbildung
- Informationsaustausch
- Unterstützung, wenn es in der Abteilung nicht mehr weiter geht, damit die Abteilungsleitung nicht auf sich alleine gestellt ist
- Bekanntheit über Gemeindegrenzen hinaus
- Ort wo weiter geholfen wird und Informationen „gelagert“ sind

Statement Radiara STA: Es ist lässig in der Region mitzuarbeiten auch wenn es viel Arbeit ist! Auch wenn man viel neben dem Cevi hat, es geht irgendwie alles unter einen Hut zu bringen, wenn man will!

5. Schnuppertag

Cevi Tag 2012

Alle deutschsprachigen Regionen sind vertreten.

Der Tag ist so gut wie die Abteilung ihn macht.

Die Werbeunterstützung geht von Bern bis nach Chur.

Thema: „Dä Schlunz gaht in Cevi“

Schlunz wurde von einem Deutschen Autor erfunden.

Die Kinder wollen wissen, was für Abenteuer Schlunz erlebt, deshalb kommen sie in den Cevi.

Flyer und Plakate können bis am 22. November 2011 auf dem Seki bestellt werden.

Link für PP: www.cevi-zhshgl.ch/cevitag/schlunz.zip

Bei Fragen steht Jeep (jeep@cevi.ws) gerne zur Verfügung.

6. Seki Infokiste

WiLa (31.12.11 – 7. Januar)

Man kann sich immer noch anmelden bis Anfangs Dezember 2011.

Einladung vom Marmoressen

Auf der Karte der Einladung befindet sich der Punkt, wo es stattfinden soll, am falschen



Ort. Das Marmoressen findet im KGH Andelfingen statt. Auf der Homepage www.cevi.ws hat es nun eine korrekte Karte.

Modulfortbildung Region WS

Findet am 28.1.12 statt

Anmeldeschluss: 6. Januar 12

J+S Wahlmodul Schneelager

Findet vom 27.-29. Januar 12 statt.

Anmeldeschluss: 18. Dezember 11

J+S Sicherheitsmodul Winteraktivitäten

Vortrag: 5. Februar 12

Kurs: 16.-19. Februar 12

Anmeldeschluss: 6. Januar 12

7. Diverses

Vitamin C

SoLa Bericht: Wer hat bereits für die Abteilungszeitung einen Bericht geschrieben?

Dinhard hat einen Bericht.

CP BRE schreibt einen Bericht fürs Vitamin C.

Cevi Beweise

Büechli für Cevi Beweise egal ob für Blaues oder Farbige Foulard werden gesucht.

Bitte in den Briefkasten des Sekis werfen

Buchhalterischer Abschluss des SoLa's

Der Abschluss ist noch nicht gemacht. Sobald dieser gemacht ist, werden die ALs informiert.

Ziel ist, dass das was die Abteilungen noch erhalten sollten, dieses Jahr noch geschieht, der ganze Abschluss aber sicher erst nächstes Jahr getätigt werden kann.

8. F-Info

Seilaktivität

Das Abseilen von öffentlichen Gebäuden/Objekten ist verboten.

Für Regionale Anlässe gilt: Verbotenes ist verboten.

Für Abteilungsanlässe: Es entscheidet alleine die Abteilungsleitung, die Region gibt keine separaten Richtlinien heraus.

Kursplanung in der Abteilung

Wenn ihr noch nicht schon kontaktiert worden seit, werdet ihr innerhalb der nächsten Woche für einen Termin kontaktiert.

Bitte macht euch Gedanken, wer nächstes Jahr, welchen Kurs besuchen soll.

Ab dem 20. November 2011 sollte das Kursbüchlein in den Haushalten sein.

Bumi

Er abreitet weiter bis Ende August 2012. Vielen Dank!



9. M-Info

Kursplanung

Der Kursplanungshöck mit dem Ausbildungsteam (Coupé oder Dalton) steht vor der Tür. Bitte überlegt, wer nächstes Jahr eine Stufe eröffnet (künftige Stufenleiter in den SLK, Leiter in den GLK1) und wer in welchen Kurs gehen sollte.

Ziel ist, dass alle anwesend inkl. Helferalter (TNs für HeKu, 1. Oberstufe)

EIKu

Adler DIN weist darauf hin, dass Martin Luther ein heikles Thema ist, da u.a. die Bösen Katholiken sind. Zudem merkte Flipp BRE an, dass das Thema nicht konfessionsneutral ist. Die Kursleitung (Dachs HET) ist sich dem Problem bewusst bzw. wird von Dalton darauf hingewiesen. Dieses Thema stellt für die KuLei eine Herausforderung dar, ein neues Thema wäre allerdings nicht schlecht, da das alte (Jesus) verbraucht ist (man macht es wie letztes Jahr). Die Kursqualität hängt nicht nur von den Kurszielen, sondern auch von der Motivation der KuLei ab.

Über die definitive Themanwahl wird am Dezember G-RT abgestimmt.

Anregungen, Fragen oder Vorschläge an Dalton (dalton@cevi.ws) oder Coupé (coupe.rl@cevi.ws).

Für das Protokoll

Winterthur, 9. November 11
Fränzi Lörtscher v/o Ninnolo